

granquayaquil@eluniverso.com

Bolsas de trabajo opción universitaria contra el desempleo

No son una solución al alto nivel contra la desocupación, pero significan una esperanza, que a algunos da resultado.

Un sistema efectivo a la hora de buscar empleo son las bolsas de trabajo. Al menos, así lo consideran quienes dirigen estas entidades en cinco universidades de la ciudad y algunos de los que ya han recibido sus beneficios.

Los programas promocionales de estos centros de estudio hacen una base de datos de sus estudiantes o egresados, para ser ofertados a empresas o negocios. En estas, incluso las tercerizadas encuentran aspirantes acordes con el perfil para el puesto de trabajo y, en algunos casos, el nivel social que demandan sus clientes.

Las universidades de Guayaquil y Espíritu Santo (UEES) y la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol) mantienen programas que funcionan como bolsas de trabajo. En la Laica Vicente Rocafuerte y la

Católica de Santiago de Guayaquil, aunque no están organizadas como tales, tienen funciones similares.

Hace tres años opera en la Espol el Centro de Promoción y Empleo (Ceprom). Según sus estadísticas, en el 2005 colocó en el mercado laboral a 245 politécnicos, mientras que en lo que va de este año ha ubicado a ocho personas.

Un total de 800 hojas de vida de estudiantes de los últimos niveles o egresados, que son enviadas por correo electrónico o entregadas personalmente, consta en su base de datos, revela Ana Husayamave Martínez, analista de recursos humanos de Ceprom. El servicio que ofrece es gratuito.

Por ejemplo, Verónica Rodríguez, jefa de recursos humanos y selección de Escalador, una compañía de intermediación laboral, señala que cuando necesita ingenieros in-

dustriales, mecánicos y eléctricos opta por la bolsa de trabajo de la Espol, mientras que de la Universidad Casa Grande se contacta con la directora académica y solicita hojas de vida de ingenieros comerciales para las multinacionales.

En la Universidad de Guayaquil funciona el Centro de Transferencia y Desarrollo de Tecnología, que tiene a su cargo desde hace un año una bolsa de trabajo, con un registro de más de diez mil personas que buscan un empleo.

Emilio Calle Eguiguren, director ejecutivo del centro, dice que la Facultad de Psicología realiza un test a los aspirantes para definir sus características y su experiencia. También se los capacita, si lo necesitan, para que puedan ajustarse al perfil requerido.

Señala que este primer año ha sido de promoción, pero por mes realizan un promedio de cinco colocaciones. El área contable, ventas y para mantenimiento mecánico y electrónico son los más requeridos.

Noema Villón, subgerenta de la comercializadora Grupo

Soyoda, quien solicitó los servicios de la bolsa de trabajo de la Universidad de Guayaquil para llenar dos vacantes de oficiales de crédito, destacó la agilidad en la selección.

"En una semana me presentaron las candidatas. Eso fue en enero y hasta ahora estoy conforme", enfatiza.

Se le dan tres meses de garantía a la empresa, y en caso de que no esté satisfecha con el postulante se le envía a otra persona. Este servicio tiene un costo no para el postulante sino para la firma que acepta al trabajador. Debe pagar un sueldo completo si toma una persona, explica Calle.

En la base de datos de la bolsa de trabajo de la Universidad Espíritu Santo constan profesionales y estudiantes por especialización con 20 materias aprobadas. Por semestre (4 meses) realizan entre 20 y 25 colocaciones, según Carlos Morlís, director de la Unidad de Desarrollo de la UEES.

En las tres universidades la selección de aspirantes se basa en el perfil que las empresas solicitan para cada área: edad, experiencia, conocimientos, dominio del inglés, entre otros. Tatiana Sánchez, encargada de selección del Grupo Temporex, confirma que por lo general buscan en las universidades Católica, UEES y Estatal, asistentes contables, para ventas, operadores telefónicos y jefes de mercados.

En la Católica la jefa de Selección y Capacitación, Evelyn Sánchez Zambono, contacta a las empresas cuando solicitan personal. En la Universidad Laica el departamento de Relaciones Públicas es el nexo para las firmas interesadas en llenar vacantes. La analista de recursos humanos de Ceprom considera como una limitante para la bolsa de trabajo que no haya suficientes ofertas de empleo para la cantidad de graduados, pero tratan de acortar la brecha de desempleo existente en la ciudad.

DÓNDE ACUDIR

• **Universidad de Guayaquil**
Centro de Transferencia y Desarrollo de Tecnología
Director: Eguiguren, Emilio Calle
Eguiguren,
Teléfono: 229-5063 o al e-mail: ctd@ug.edu.ec
Base de datos: Información de estudiantes y profesionales egresados de este centro de estudios.
Ubicación: Ciudadela Universitaria Dr. Salvador Allende, Edificio de Posgrado, Avenida Delta, junto a la Facultad de Odontología.

• **Universidad Espíritu Santo**
Unidad de Desarrollo empresarial de la Facultad de Economía.
Coordinador de Unidad de Consultoría: Carlos Morlís Espinoza.
Teléfono: 283-3887 o 283-5630, ext. 205
www.uees.edu.ec - link: bolsa de trabajo
Base de datos: estudiantes y egresados
Ubicación: km 2.5 vía Samborombón.

• **Escuela Politécnica del Litoral**
Centro de Promoción y Empleo
(Ceprom)
Analista de Recursos Humanos: Ana Husayamave Martínez
Teléfono: 225-0285, 226-0284 o a la página web: ceprom.espol.edu.ec
Base de datos: politécnicos (egresados y profesionales)
Ubicación: Campus de la Prosperina, en la Av. Normal, frente al edificio de rectorado.

• **Universidad Católica Santiago de Guayaquil**
Dirección de Recursos Humanos
Jefa de Selección y Capacitación: Evelyn Sánchez Zambono.
e-mail: esanchez@ucsg.edu.ec. Calle 14, 05014671.
Teléfono: 220-6952. Ext: 2836-2838
Se aceptan hojas de vida de estudiantes o egresados y también de profesionales de otras universidades.
No funciona como bolsa de trabajo pero las empresas acuden a las facultades o Recursos Humanos.
Ubicación: km 1.22 de la vía Carlos Julio Arsenau en el edificio principal.

Pablo Alfredo Valencia Díaz
Edad: 25 años
Fecha de nacimiento: 20 de abril de 1980
N° de cédula: 09191221483
Estado civil: Soltero
Profesión: Analista de sistemas



'Yo tuve mucha suerte'

Pablo Valencia se graduó en el 2003 de analista de sistemas en la Escuela Politécnica del Litoral (Espol). Decidió entonces ingresar su hoja de vida al proyecto Centro de Promoción y Empleo (Ceprom) de esta universidad, a través del cual se ofrece a empresas una base de datos de sus estudiantes y egresados. Confiesa que al principio tuvo ciertas dudas en el sistema de ubicación laboral, pero en poco tiempo fue llamado para tres trabajos por medio de Ceprom. Sin embargo, tuvo que rechazarlos, pues ya estaba contratado en otra empresa. Valencia, de 25 años, narra que el año pasado mientras culminaba su contrato de maestro en la

escuela particular La Colmena, ubicada en Samanes 2, recibió la llamada de Ceprom indicándole que había una oferta en el colegio Albohispiano. Cerca de quince carpetas, incluidas la suya, fueron presentadas para la vacante de profesor de informática para la secundaria. "Se tomaron las pruebas respectivas y dieron apertura a las carpetas que vinieron de allá (de Ceprom) y en este caso tuve la suerte de salir favorecido". Lleva un año en este trabajo y su contrato ha sido renovado. "Resultado: satisfactorio", reflexiona. "En realidad la bolsa de empleo de la Espol es sumamente efectiva", dice.

Jenny Tatiana Poaquiza Cornejo
Edad: 23 años
Fecha de nacimiento: 15 de octubre de 1982
N° de cédula: 0920761962
Estado civil: Soltera
Profesión: Economista



'Es una opción exitosa'

Desde noviembre del año pasado Jenny Tatiana Poaquiza Cornejo, de 23 años, se desempeña como asistente del Colegio de Inversionistas del Guayas. Ella llevaba un mes sin trabajo y había colocado hojas de vida en diferentes empresas. En esa búsqueda se enteró que funcionaba una bolsa de trabajo en la Universidad de Guayaquil, donde acudió y presentó sus papeles completos. "Me entrevistaron, me tomaron un test psicológico y de conocimiento, y luego de tres días me señalaron para llenar la vacante", señala esta joven que fue designada en el 2004 como la mejor egresada de su promoción en la Facultad de Economía de esta universidad. Refiere que antes de graduarse se desempeñó en varios puestos

y todo lo invertía en sus estudios. Fue asistente contable, trabajó en una importadora de repuestos automotrices e hizo labores de actualización de la contabilidad en una institución. Para Jenny, la bolsa de trabajo es una forma de promovernos y ayudarnos a conseguir empleo, de acuerdo a la formación académica que hemos recibido. Esta economista, que aspira seguir preparándose académicamente, se siente con suerte por lo que le ha permitido conocer a profesionales con experiencia y adquirir más conocimientos a través de sus investigaciones. La bolsa de trabajo "es una opción que tienes porque te van a ubicar en el área que tú esperas" conforme a la preparación adquirida.