

ciones Políticas

VIERNES 26 DE JUNIO DE 2009

En la web:
www.expreso.ec

expreso

ARPE

DE GUAYAQUIL

en la vida nacional

40 centavos • Año 36 • N° 13121 • 40 páginas • EDICIÓN FINAL

REUTERS



ECONOMÍA A LA CAZA DE POLITÉCNICOS

Compañías nacionales y multinacionales que operan en Ecuador están a la caza de nuevos talentos. Ayer realizaron entrevistas de trabajo a cientos de egresados de la Espol que pueden reunir los perfiles que ellos están necesitando. **PÁGINA 8**

8

Economía

DESEMPLEO

161.800

Se encuentran desempleadas en Guayaquil según datos el INEC.

LABORAL

AMELIA ANDRADE/EXPRESO



ENTREVISTAS. Ernesto Roldán, ingeniero en Telecomunicaciones, graduado en la Espol, fue entrevistado ayer por personal de Unilever.

Empresas buscan nuevos talentos

En la Espol se entrevistó a cientos de profesionales para ocupar puestos

REDACCIÓN GUAYAQUIL

Impecablemente vestido (saco y corbata) y con su currículum en la mano, Andrés Carmona, de 23 años, tuvo ayer su primera cita de trabajo, gracias al XVI Encuentro Laboral Espol 2009.

Estaba sentado junto a cientos de profesionales en distintas especialidades, todos ellos egresados de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol), que también esperaban ser evaluados por los jefes de Recursos Humanos de 18 compañías nacionales y multinacionales que año a año están tras la caza de nuevos talentos.

darles a conocer sus programas de empleo y prácticas profesionales. Entre ellas Porta, Unilever, Holcim, Banco Bolivariano, Fadesa, Ales, Grupo Pescanova, Halliburton, Induauto e Interagua.

Carmona fue entrevistado durante 15 minutos por personal de Chiquita Ecuador. Salió optimista y confiado porque la empresa requiere un ingeniero industrial que domine el idioma inglés y que sepa desenvolverse en equipo. "Yo cumplo con ese perfil... ojalá me llamen", enfatiza con ilusión.

Esta idea, de seleccionar profesionales egresados o graduados de la Espol, nació en el año 2003, en un aula de clases de la Espol, dice

evalúen a los profesionales politécnicos y escojan a los que cumplan con los perfiles que ellos demandan.

El año pasado se entrevistó a más de 500 profesionales y de ellos el 20% fue contratado. Este año han venido 300 personas y esperamos que el porcentaje de contrataciones se incremente", comenta Víctor Bedoya, director del Ceproem.

Reconoce que este año han venido menos empresas que el año pasado. Sin embargo, hay fijas como Porta, Unilever, Grupo Berlín, Generosa y Holcim que siempre están buscando nuevos talentos. "Las multinacionales en cambio

Recibieron capacitación

Desde cómo ir vestidos hasta cómo llenar una hoja fueron entrenados los politécnicos antes de las vistas de trabajo que se realizaron ayer en la Biblioteca central de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol).

Días previos al evento los profesionales acudieron a un seminario donde recibieron

Economía

DESEMPLEO

161.800 personas

Se encuentran desempleadas en Guayaquil según datos el INEC.

LABORAL

AMELIA ANDRADE/EXPRESO



VISTAS. Ernesto Roldán, ingeniero en Telecomunicaciones, graduado en la Espol, fue entrevistado ayer por personal de Unilever.

Empresas buscan nuevos talentos

En la Espol se entrevistó a cientos de profesionales para ocupar puestos

CIÓN GUAYAQUIL

ecablemente vestido (saco y corbata) y con su currículum a la mano, Andrés Carmona, 25 años, tuvo ayer su primera entrevista de trabajo, gracias al XVI Encuentro Laboral Espol 2009.

Carmona estaba sentado junto a cientos de otros profesionales en distintas espedas, todos ellos egresados de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol), que también iban a ser evaluados por los jefes de Recursos Humanos de 18 empresas nacionales y multinacionales que año a año están tras de nuevos talentos.

darles a conocer sus programas de empleo y prácticas profesionales. Entre ellas Porta, Unilever, Holcim, Banco Bolivariano, Fadesa, Ales, Grupo Pescanova, Halliburton, Induauto e Interagua.

Carmona fue entrevistado durante 15 minutos por personal de Chiquita Ecuador. Salió optimista y confiado porque la empresa requiere un ingeniero industrial que domine el idioma inglés y que sepa desenvolverse en equipo. "Yo cumplo con ese perfil... ojalá me llamen", enfatiza con ilusión.

Esta idea, de seleccionar profesionales egresados o graduados de la Espol, nació en el año 2003, en un aula de clases de la Espol, dice

evalúen a los profesionales politécnicos y escojan a los que cumplan con los perfiles que ellos demandan.

El año pasado se entrevistó a más de 500 profesionales y de ellos el 20% fue contratado. "Este año han venido 300 personas y esperamos que el porcentaje de contrataciones se incremente", comenta Víctor Bedoya, director del Ceproem.

Reconoce que este año han venido menos empresas que el año pasado. Sin embargo, hay firmas como Porta, Unilever, Grupo Berlín, Generosa y Holcim que siempre están buscando nuevos talentos. "Las multinacionales en cambio

Recibieron capacitación

Desde cómo ir vestidos, hasta cómo llenar una hoja de vida fueron entrenados los politécnicos antes de las entrevistas de trabajo que se realizaron ayer en la Biblioteca central de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol).

Días previos al evento, los profesionales acudieron a un seminario donde recibieron

esperaban ser evaluados por los jefes de Recursos Humanos de 18 compañías nacionales y multinacionales que año a año están tras la caza de nuevos talentos.

Ernesto Roldán, ingeniero en Telecomunicaciones, fue otro de los entrevistados. Estaba nervioso porque era la primera vez que se presentaba a una cita de trabajo. Fue requerido por personal de Unilever que no solo le preguntó si era casado o tenía hijos, sino cuáles eran sus aspiraciones profesionales y salariales.

Las empresas participantes realizaron entrevistas a más de 200 profesionales politécnicos para

llamen", enfatiza con ilusión.

Esta idea, de seleccionar profesionales egresados o graduados de la Espol, nació en el año 2003, en un aula de clases de la Espol, dice Ana Huayamabe, analista de Recursos Humanos del Centro de Promoción y Empleo (Ceproem).

Aclara, sin embargo, que eventos como estos se desarrollan anualmente en las universidades de Estados Unidos y Europa con el fin de que sus estudiantes tengan contacto con el sector productivo.

En la Espol se fomenta este tipo de eventos dos veces al año (enero y junio) para que las principales compañías que operan en el país

incluyan a más empresas que el año pasado. Sin embargo, hay firmas como Porta, Unilever, Grupo Berlín, Generosa y Holcim que siempre están buscando nuevos talentos. "Las multinacionales en cambio tienen por política corporativa asistir a este tipo de eventos por orden de las matrices porque siempre logran cazar nuevos valores", agrega Bedoya.

Las empresas buscan generalmente que los jóvenes tengan ciertas destrezas, dominio del inglés al 100%, inteligencia emocional, que sepan desenvolverse en sus respectivos equipos de trabajo, manejo de software y dispuestos a viajar, de ser el caso. (DHG)

central de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol).

Días previos al evento, los profesionales acudieron a un seminario donde recibieron capacitación sobre cómo enfrentar una entrevista de trabajo, cómo dar su mejor imagen y hasta cómo llenar una hoja de vida correctamente.

Luego de las entrevistas de trabajo, la Espol hace un seguimiento estadístico de quienes consiguieron ubicarse laboralmente y cómo van ascendiendo. (DHG)