

Semillero

ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

ESTAS BECAS SIGUEN LA RUTA AMAZÓNICA

Mediante un programa de becas de la Espol y Repsol, jóvenes de la Amazonia se preparan en carreras de tecnología automotriz, alimentos, eléctrica, entre otras.

REDACCIÓN GUAYAQUIL

redaccion@revistalideres.ec

Jóvenes de las etnias Shuar, Cofán, Quichua y mestizos de la Amazonia, se especializan en carreras tecnológicas desde 2007. Esto es posible por un programa de becas implementado por la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol) y la empresa petrolera Repsol.

Lorena Collado, directora de la Fundación Repsol, explica que la iniciativa surgió en 2006. Esto, debido a la posibilidad que tenían las empresas de donar parte del Impuesto a la Renta (IR), para instituciones de investigación científica.

Collado indica que firmaron un convenio con la Espol, para aplicar un programa integral de becas, para estudiantes de escasos recursos con aptitudes para las ramas técnicas. Tales como: industrial, automotriz, eléctrica y electrónica.



Enrique Pesantes / LÍDERES

En el campus de la Espol se dictan las clases a los alumnos del programa de becas.

El proyecto Espol-Repsol lo dirige el profesor Edwin Tamayo. Asegura que el proceso comenzó con una preselección a finales de 2006. Los candidatos debían pertenecer a las provincias de Sucumbíos, Orellana y Pastaza. Esto, debido a que Repsol opera en esas zonas.

La Espol capacitó a 150 jóvenes para

29 alumnos se graduarán en junio en una ceremonia especial.

que realicen el curso preuniversitario.

Los alumnos debían calificar en las pruebas de aptitud y de conocimientos en

química, biología, matemática o física.

Inicialmente se seleccionaron 23 alumnos y luego 17, mediante una convocatoria pública difundida por la prensa.

Comenta Tamayo que la beca es inte-

gral. Incluye alojamiento, alimentación, transporte, colegiatura, seguro de vida, entre otros beneficios. La inversión por alumno llegaría a los USD 30 000 al año.

Para Tamayo, la experiencia es grata. Afirma que los alumnos realizaron pasantías en empresas como Duragas, Repsol, General Motors, entre otras. Dice con satisfacción que 10 alumnos fueron seleccionados para trabajar en la petrolera extranjera Schlumberger, que opera en el campo Sushufindi (Sucumbíos).

Para Julia Villacreses, asistente social del proyecto Espol-Repsol, la convivencia y adaptación era fundamental. "Algunos alumnos tenían diferencias por pertenecer a etnias distintas. Los aspectos culturales, la disciplina y el respetar las reglas fue necesario", dice Villacreses. Según la Espol, se tiene previsto que los alumnos se gradúen en junio en una ceremonia especial. De los 40 alumnos que ingresaron 29 terminarán la carrera.

Leonel Gualinga de la etnia Andoa, originaria de Pastaza, accedió a la beca a los 24 años. Dice que anteriormente aplicó a otros programas sin resultado. Su oportunidad llegó con el proyecto de la Espol. Estudia Tecnología en Alimentos y está por finalizar el curso. "El rigor de estudio es fuerte pero superamos los obstáculos con esfuerzo y horas de estudio".