

ESPOL realizó "X Encuentro Laboral 2006"

Empresas buscan integrar laboralmente a Politécnicos

Más de 600 aspirantes fueron evaluados

"Este programa que se realiza dos veces al año, espera integrar al 20 por ciento de los participantes", manifestó Víctor Bedoya, director del Centro de Promoción Empresarial de la ESPOL.

La Escuela Superior Politécnica del Litoral, realizó ayer el "X Encuentro Laboral ESPOL 2006", el cual busca integrar laboralmente a estudiantes, egresados y profesionales del plantel, en diferentes empresas nacionales y multinacionales del País.

En el evento estuvieron presentes empresarios de 24 compañías, que se encargaban de realizar las entrevistas a los futuros aspirantes. La ESPOL, a través de su Centro de Promoción Empresarial, organizó este programa que se realiza dos veces al año.

Víctor Bedoya Piloso, Director del Centro de Promoción y Empleo de la ESPOL, manifestó que este programa permitirá ampliar las posibilidades laborales de los politécnicos.

"Tenemos el respaldo de 18 compañías que ya han venido participando año a año en esta clase de eventos. Varias de ellas cuentan con una cultura organizacional, especialmente las compañías multinacionales, que en sus respectivos países ya se vive este tipo de procedimientos", agregó.

Asimismo, aseguró que más de 600 politécnicos estuvieron inscritos para participar en el proceso de selección, de los cuales se espera integrar al 20 por ciento de los participantes.

Para el proceso de inscripción de los aspirantes, las compañías entregaron un perfil establecido con los requerimientos de cada una de las necesidades de las empresas, para facilitar las entrevistas realizadas a los aspirantes.



Matha Alarcón, (izquierda) entrevista a una de las aspirantes que participaron en el programa.

El Telégrafo + Foto • Víctor Hugo Asencio

Opiniones



"Esta es la primera vez que la empresa participa en este evento, hemos recibidos más de veinte carpetas hasta el momento, ya tenemos tres candidatos para recomendar".
Gretty Endara, agente de Recursos Humanos



"Voy a esperar con tranquilidad la respuesta de los empresarios, ya que creo que llené todas las expectativas en la entrevista, espero salir favorecido".
**Marcos Sánchez
Ingeniero en Geología**



"Estamos seleccionando a los estudiantes que tienen un mayor nivel en cuanto a desempeño estudiantil, así como también tomamos muy en cuenta el curriculum de los aspirantes".
Olga Ortiz, de RR.HH.



"Esta campaña es muy beneficiosa para los estudiantes, de la Politécnica, ya que esto nos brinda la oportunidad de laborar y comenzar a ejecutar nuestra profesión".
**Valeria Linch,
Egresada de Economía.**

Para Carlos Estrella, estudiante del cuarto año de Ingeniería en Sistema, estas actividades permite mostrar las capacidades de cada uno de los politécnicos que representamos a la ESPOL.

"Espero haber cubierto las expectativas en la entrevistas, para que me permitan comen-

zar a experimentar mi profesión", añadió.

Varias de las compañías participantes seleccionan a los aspirantes que cubren los niveles más altos requeridos para la empresa, para que realicen las pasantías durante un tiempo determinado, donde según su desempeño serán

evaluados, para verificar si están aptos o no, para formar parte del personal de la empresa.

El evento organizado por la ESPOL, se realizó en la Biblioteca del Campus Politécnico "Gustavo Galindo Velasco", y la jornada duró desde las 09h00 hasta las 18h00.