

Porta, Cridesa, Holcim, Agripac, entre otras, acudieron a la Espol para entrevistar a los aspirantes

800 politécnicos en busca de empleo

ROMINA YCAZA / EXPRESO

La expectativa por ocupar una plaza de trabajo en alguna de las empresas más reconocidas que acudieron a la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol) atrajo a 800 politécnicos.

Conecel, Pacificard, Fertisa, Holcim, Cridesa y Agripac estuvieron entre las 24 empresas que transportaron su departamento de Recursos Humanos (solo por ayer) a las dependencias de la biblioteca de dicha universidad.

De acuerdo con estimaciones de la Espol, 180 de los 800 entrevistados serán elegidos para laborar en estas empresas.

Los resultados obtenidos durante encuentros laborales anteriores -este es el octavo- hacen que estas compañías consideren que el perfil académico de estos estudiantes encaja con los de sus requerimientos.

La expectativa y nerviosismo de los politécnicos era disipado a medida que las ejecutivas de recursos humanos les hacían las preguntas.

Sonia Morán, analista de capacitación y desarrollo de Pacificpetrol, asegura que reclutan a politécnicos por su alto potencial. "Su formación académica va acorde con nuestra línea de negocio", agrega la especialista.

Glenda Castro, asistente de Recursos Humanos de Porta, entrevistó a 28 universitarios.

El objetivo es actualizar nuestra base de datos para reclutar a personal en cuanto tengamos vacantes, dijo Castro.

Myriam González, ejecutiva de Universal Business Center,



Ayer, 800 politécnicos fueron entrevistados por 24 empresas del país. Se estima que, al menos, 160 postulantes sean contratados.

■ LAS OPINIONES



MARCIA LANDIVAR
Ejecutiva de Porta

Los profesionales de la Espol que trabajan en Porta han dado buenos resultados a la empresa.

Con las entrevistas que hagamos a los profesionales politécnicos expandiremos nuestra base de datos. Estos registros nos sirven también a futuro, es decir, son candidatos potenciales para nuestra empresa. En Porta contamos con buenos elementos que han salido de esta universidad. Entre las oportunidades que les ofrecemos a los empleados están todos los beneficios de ley y, sobre todo, una amplia capacitación interna como externa (fuera del país). Todos los empleados, desde los de servicio al cliente hasta los técnicos y ejecutivos, son capacitados constantemente.



DANIEL BORBOR
Estudiante de ingeniería

Es la oportunidad precisa que los egresados buscamos para sobresalir en conocimiento.

Es la primera vez que participo en este evento. Tengo programadas tres entrevistas: con la empresa Leadcom, con Cosmotronic y Conecel (Porta). Me parece positivo este encuentro laboral que la Politécnica y algunas compañías realizan cada año, porque nos da la oportunidad a estudiantes y profesionales de esta universidad a adquirir un puesto de trabajo en una de las veinticuatro entidades que vienen a nuestro centro educativo; creo que aunque no todos logremos colocarnos en un puesto laboral, nos damos a conocer.

Empresas reclutan a más politécnicos

NÚMERO DE COMPAÑÍAS



Fuente: Casproem

EXPRESO

aseguró que conversará con 100 aspirantes, de los cuales 50 serán empleados.

La representante de Fertisa y Expoplast, ambas empresas del grupo Wong, añadió que los empleados escogidos en encuentros

anteriores les dieron buenos resultados.

De los siete encuentros laborales realizados anteriormente por la Espol, 3.885 politécnicos fueron entrevistados y 747 obtuvieron un empleo. (WMA)