



Educación Continua

¡Formación a lo largo de la vida!

Cumplimos

33 años

Capacitando al sector productivo del país.



PUBLICREPORTAJE

PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA 2015

PROGRAMAS	DURACIÓN	INICIO
Excel Aplicado a los Negocios.	81	21 de febrero
Gestión de Proyectos con Microsoft Project 2013.	56	10 de marzo
Formación de Especialistas en Implementación de Procesos de Tecnología de la Información.	200	14 de marzo
Formación Gerencial de Expertos Tributarios.	152	15 de abril
Gestión Pública.	144	18 de abril
Formación de Asistentes Financieros.	120	19 de mayo
Gestión de la Calidad.	120	9 de junio
Gestión Ambiental.	144	17 de junio
Auditoría Informática Sobre Riesgos Tecnológicos.	128	15 de agosto

CAPACITACIÓN CORPORATIVA BENEFICIO EN NUESTROS PROGRAMAS

Diseño y desarrollo de un plan de formación puntual y "a la medida" de las necesidades de su negocio, lo cual le permitirá lograr una mejor posición competitiva para su Empresa e Institución.

Áreas de Capacitación:

Administración y Legislación. Tecnologías de la Información y Comunicación. Finanzas, Comercio y Ventas. Forestal, Ecología y Ambiente. Educación y Capacitación. Electricidad y Electrónica. Mecánica Industrial y Minería. Procesos Industriales. Transporte y Logística.

Informes e Inscripciones:

Sede Espol, Campus Las Peñas Malecón 100 y Loja, Bloque A oficina 104.
Sede Espol, Campus Gustavo Galindo, Km 30,5 vía Perimetral Edificio Educación Continua.
Teléfonos: 042-081040 ext 18; 19; Cel: 0985380107;
Email: educon@espol.edu.ec / capacec@espol.edu.ec
Julio Siavichay - Juan Fernando Espinoza



@cecespol



/cecespolec



/EducaciónContinuaESPOL

www.cec.espol.edu.ec

CALIFICADOS POR:



Ministerio de Relaciones Laborales

ACREDITADOS POR:



Secretaría Técnica de Capacitación y Formación Profesional



SOMOS PARTE



PIONEROS EN EL ECUADOR CON 33 AÑOS DE SERVICIO

CENTRO DE EDUCACIÓN CONTINUA: SU DESARROLLO EN LA ÚLTIMA DÉCADA

Perteneciente a una universidad categoría A: la Escuela Superior Politécnica del Litoral – Espol, primera de las ecuatorianas en el ranking latinoamericano.

Hace 33 años nació, en el campus Las Peñas de la Espol, la Oficina de Educación Continua con el objetivo de "propiciar una permanente actualización de los profesionales", según daba a conocer su primer director, Ing. Homero Ortiz, en el informativo institucional del 4 de junio de 1982. Desde entonces, valiosos politécnicos la han dirigido con decoro y aciertos hasta constituirlo en lo que es hoy: pionera y vanguardista en su género. En 1992, el rector, Ing. Nelson Cevallos, consolidó en su gestión la educación por extensión o continuada, potenciando la 'Oficina' al darle el carácter de 'Centro'. Así, el Centro de Educación Continua -CEC-, en su fructífera trayectoria, diseñó y dictó programas, cursos, seminarios, talleres, conferencias en todas las modalidades; fue la primera en dictar maestrías ejecutivas en el país, en ingresar en la virtualidad y presentar una entidad que inauguró con solvencia la tecnología de punta, la reingeniería de procesos, la inserción de la calidad y la vinculación con los sectores productivos en una época finisecular cuya misión – visión se fortaleció y creció hacia estándares de innovación y creatividad en la última década.

• DECENIO DE EXCELENCIA

En el 2004, siendo rector de la Espol el Ph.D. Moisés Tacle y directora del CEC la MBA Julia Bravo, el CEC amplía sus servicios basado en la autogestión, la articulación con la colectividad y los sectores productivos con el afán de brindar a la comunidad educativa una instrucción continuada de alta calidad e influir en el proceso de cambios, en búsqueda de la excelencia mediante el Buen Vivir. Sería una década prolífica (2004 – 2014) que lo situaría como referente en el País.

Ecuador ha tenido presencia dinámica en Recla a través de la directora del CEC, quien fue elegida miembro del Comité Ejecutivo. Hoy participa en la Comisión Internacional que levanta un sistema de acreditación para los centros de educación continua de la región.

Para el cometimiento efectivo de la planeación de la educación continua, este centro se constituye en una entidad de funciones óptimas, que a los pocos meses

logra la acreditación como "operador de capacitación" ante el Consejo Nacional de Capacitación y Formación Profesional –CNCF-. A partir del 2005, implementa un sistema de gestión de calidad y logra también certificar sus procesos bajo la norma ISO 9001:2000; de la misma manera, es calificado por la Secretaría Nacional Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos y Remuneraciones del Sector Público –Senres- como "operador de capacitación". Hoy también cuenta con el aval del Ministerio de Relaciones Laborales.

• DIPLOMADOS Y PROYECTOS

El 2005 fue especial para impulsar el trabajo del CEC, pues ese año, en el marco del convenio con el Proyecto de Reducción de la Pobreza y Desarrollo Rural Local (Prolocal), se diseñó y ejecutó el plan de formación de profesionales de cinco micro regiones del País, que duró casi un año y fue financiado por el Banco Mundial y la Espol. El resultado: veinte proyectos formulados y veintisiete planes de negocios que fueron implementados con éxito.

Un año después dictó un diplomado superior en Administración de Empresas a funcionarios petroleros asentados en Ancón, provincia de Santa Elena, pertenecientes a empresas como Asociación Ecuador Inc. Pacif Petro, Navarra Oil Gas, Petrocomercial,.... para mejorar sus procesos administrativos. El CEC hasta el 2011 dictó varias promociones de los diplomados en Administración Empresarial, Medio Ambiente, Auditoría Informática y Formulación y gestión de proyectos; introdujo el módulo de Emprendimiento e innovación para todos sus estudiantes y trabajó en sociedad con diferentes unidades académicas de la Espol.

• CONVENIOS, ALIANZAS Y EVENTOS

El CEC ha suscrito múltiples convenios con diferentes organismos públicos y privados; alianzas con la Asociación Ecuatoriana de Plásticos (Asoplás) y la Asociación Ecuatoriana de Software (AESOFT); ha ejecutado programas de capacitación especializada, dirigidos a profesionales y trabajadores de Guayaquil y Quito. Dentro de su planificación estratégica realizó un

acuerdo académico para buscar potenciar el recurso humano; así, en septiembre del 2009, convino con la Universidad Autónoma de Occidente, de Colombia, para la implantación del II Programa internacional de gestión del capital humano con base en competencias, que incluyó visitas a empresas colombianas en el hermano país.

Al año siguiente incursionó en la certificación de profesionales en dirección de proyectos, a través del capítulo Ecuador del Project Management Institute (PMI), con la invitación que le hizo su titular Enrique Ledesma y con quien se llegó a un acuerdo para la preparación de profesionales en Guayaquil previo a la obtención de la certificación PMP (Project Management Professional), constituyéndose en pioneros en este ámbito.

De la misma forma se concordó con el Ministerio de Industrias para la formación de funcionarios públicos en lo que después se denominaría 'compras públicas', aspecto que lideró y capacitó con responsabilidad.

• INTERNACIONALIZACIÓN

En este decenio se consolidó su internacionalización, pues se asoció a la Red de Educación Continua de América Latina y Europa (RECLA) y participó en forma activa en sus congresos académicos efectuados en Sao Paulo, Costa Rica, República Dominicana, Argentina, Colombia,...

Los recursos de autogestión obtenidos por el CEC han servido para invertir en equipos de alta tecnología y construir un nuevo edificio ubicado en el campus Gustavo Galindo, adonde se extenderán sus oficinas y servicios educativos a partir de marzo del 2015.

El CEC organizó el II Encuentro Regional Recla Guayaquil 2012 bajo el lema "Tendencias de la educación continua: una estrategia dinamizadora en Latinoamérica y Europa". Contó con la presencia de investigadores, delegados, directivos y docentes de centros educativos superiores de Perú, Colombia, España, Venezuela, Uruguay y Ecuador.