

Tecno (F)

nuevovivir@granasa.com.ec



Nada puede perderse...

Wistiki es un GPS que se puede atar o pegar a cualquier objeto y rastrearlo desde una app en un smartphone.

Teletrabajo

LA TECNOLOGÍA Y SU PROMESA DE FLEXIBILIDAD LABORAL

GIANNELLA ESPINOZA COBOS
espinozag@granasa.com.ec

■ GUAYAQUIL

Las jornadas interminables en la oficina están por desaparecer. ¿Cuándo? Todo dependerá de la apertura del empleador y un mayor compromiso del empleado. La tecnología hace a diario su parte.

El reto bautizado como teletrabajo y que consiste en realizar trabajos para una empresa desde un lugar alejado de la sede, está acompañado de una vertiente tecnológica en donde las empresas proveedoras y fabricantes han fijado su vista.

Dispositivos móviles, herramientas para videoconferencias, aplicaciones para el trabajo colaborativo, velocidades extras de Internet... Todo se junta para comprobar que ser productivo ya no es sinónimo de estar entre cuatro paredes. Las nuevas tecnologías aportan la flexibilidad necesaria para laborar desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Esta tendencia se incrementa en países como Suecia y Estados Unidos. También en España, en donde según un estudio realizado por Unify, 1 de cada 3 empleados optará por el teletrabajo en cinco años.

¿Qué pasa en Ecuador? ¿Qué opinan los empleadores?



"Esta modalidad me permitiría acceder a profesionales de alto perfil, no necesariamente locales".

JUAN CARLOS ROJAS
HILLARY NATURE RESORT

Juan Carlos Rojas, orense de 28 años, ingeniero en Minas, graduado en la Espol y gerente general de Hillary Nature Resort, afirma que le gustaría aplicar la modalidad del teletrabajo con perfiles relacionados al marketing y las ventas.

"Esto me permitiría acceder a profesionales de alto perfil, para que trabajen objetivos o campañas puntuales... Es necesario considerar que traer este tipo de expertos, que no necesariamente son locales, a trabajar de manera fija en la empresa, resulta mucho más costoso".

Hoy es común que los trabajadores pasen más tiempo y cumplan más labores en el smartphone, que en la PC, lo que marca la necesidad de movilidad. ¿Qué opinan los empleados?

EN CONTEXTO

El trabajo pasa de ser el lugar al que vamos, a aquello que hacemos desde cualquier parte del mundo

Las nuevas tecnologías permiten al empleado trabajar sin pisar la oficina y con esto incluso mejorar sus tiempos

Los expertos dicen que no todos los perfiles aplican a esta modalidad, antes se necesita evaluación

Skype, Hangout, Google Drive, Dropbox, Evernote, entre opciones para la telepresencia



"Trabajando fuera de oficina me siento mucho más libre y con capacidad de crear más y mejor".

JUAN ALBERTO GARCÍA
JAG.MEDIA

Según Juan Alberto García, guayaquileño, diseñador gráfico, experto en publicaciones digitales para dispositivos móviles y cofundador de JAG Media, su perfil es uno de los que más encaja para el tema del teletrabajo, debido a que las herramientas que utiliza no lo aferran a una oficina.

Las opciones de Adobe: Pho-



43 %

de los empleados prefiere la flexibilidad laboral (en horarios y lugar en el que hacen oficina) por encima de un aumento de sueldo, según Unify.

toshop e Illustrator, por ejemplo, hoy se pueden usar hasta desde el iPad y se pueden sincronizar para continuar usándolas desde la PC.

Las reuniones o la colaboración entre trabajadores tampoco son un problema. "Estoy diseñando dos libros de Memorias de Sostenibilidad para dos empresas guayaquileñas, soy el único que vive fuera de la ciudad y nos manejamos sin problemas vía Skype y por anotaciones en un documento que sincroniza a todos desde la nube", explica García.

Esta modalidad favorecerá, en especial, a aquella fuerza laboral que pertenece a una generación que ha crecido con la tecnología y ha sabido sacarle provecho. Es un tipo de trabajador un poco diferente. Son personas 100 % conectadas, que saben manejarse bien en entornos colaborativos, acostumbrados a la agilidad y a las respuestas casi inmediatas. ¿Usted, está listo para dejar la oficina?

Las ventajas en cifras

Trabajando Freelance, compañía española que promueve el trabajo independiente, ha realizado un estudio en línea en el que han participado más de 2 mil personas de todo el mundo, con la finalidad de conocer la realidad sobre el teletrabajo.

La principal conclusión que se desprende de la encuesta es que solo un 34 % de los entrevistados trabajan desde casa cuando, según los resultados, un

89 % afirma que podría desempeñar sus tareas desde el hogar.

Para los que ya lo hacen, los mayores beneficios son el ahorro del tiempo y dinero en los desplazamientos al trabajo (37 %); conciliación familiar-laboral (27 %), y la posibilidad y mejora de la inserción laboral de los grupos sociales más vulnerables (15 por ciento).

En los últimos puestos de la tabla se encuentran

ventajas como el equilibrio para las mujeres embarazadas o en período de lactancia y la disminución del contagio de enfermedades con un 14 % y un 7 %, respectivamente.

Para las empresas, las principales ventajas que supone el teletrabajo son el ahorro de costes (41 %), mayor productividad (31 %), disminución del absentismo laboral (15 %) y disminución de accidentes laborales (13 %).

1 de 3

optará por teletrabajo en cinco años, bajo la idea de obtener condiciones laborales más flexibles. Apoyados por las nuevas tecnologías preferirán trabajar desde casa.

SABER +

ENCUÉNTRALO EN NUESTRAS VERSIONES IPAD Y ANDROID

HERRAMIENTAS PARA TRABAJAR DESDE CASA SIN QUE FALTE NADA

Le presentamos más apps y demás opciones.

TELETRABAJO PERMITE AHORRAR COSTES A EMPRESAS Y EMPLEADOS

Revise las cifras del flexiworking.



GADGETS

EL S6 EDGE +, MÁS SOBRIO

El Samsung Galaxy S6 Edge+ cuenta con el nuevo 'Apps edge' que facilita el acceso a aplicaciones y el 'Peopleedge' mejorado que simplifica la comunicación con contactos.



LA PULSERA SPEEDO SHINE

El wearable, diseñado para nadadores, es capaz de comunicarse con aplicaciones iOS y Android. También puede usarse al caminar, correr, andar en bicicleta y otros deportes.

MÁS CÁMARAS

Sony presentó sus dos nuevos modelos de cámaras: la Alpha 7RII y la Cyber-shot RX100IV. La primera es pensada para profesionales, mientras que la segunda es la cuarta versión de la cámara de bolsillo con capacidades de una profesional.



Apple y su auto sin chofer

“Proyecto Titán” es el nombre del vehículo autoconducido y eléctrico de Apple. El proyecto está en desarrollo avanzado.

CASA ADENTRO

El baile, una herramienta de inclusión en el país



22 %
de empresas españolas
cuenta con programas de teletrabajo,
que aumentan la productividad entre
un 5 % y un 25%, según datos de
BBVA.

SEPA CÓMO



REUNIONES

El Hangout de Google+ es ideal para las reuniones de trabajo. Videollamadas grupales en HD enriquecidas con un chat, documentos compartidos y pantalla compartida, no necesitará más. También está Skype y Microsoft Lync.



CHATS

Además de reunirse con sus compañeros a través de videollamadas, es probable que también deba hacerlo por escrito. Campfire, permite realizar chats colaborativos en línea muy fáciles de gestionar. Otra opción es HipChat.



CONEXIÓN

Si necesita conectarse a la red de la empresa, Ammy Admin es programa de asistencia remota tan sencillo como potente. Consta de un archivo y le permitirá controlar otro PC como si lo tuviera delante. También están Radmin, TeamViewer y LogMeIn.



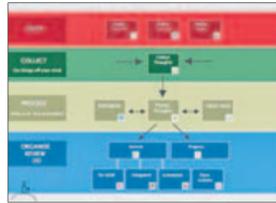
TRABAJO COMPARTIDO

Google Drive permite la edición colaborativa, es decir, de varias personas a la vez, de un mismo documento que se almacena en la Nube. También Zoho Docs y Office.com



REPOSITORIO

Una alternativa para no perder ningún documento importante es guardarlo en la Nube de Dropbox. De este modo, los documentos de determinado proyecto serán siempre consistentes en su casa y en la oficina. Incluso podrá acceder desde su móvil.



AUTOGESTIÓN

ThinkingRock es un organizador de proyectos en función de su importancia y prioridad. Cuenta con recordatorios. Otras opciones son GeeTeeDee, EasyTask Manager, GTD-Free, Notes/Task y Jello Dashboard para Outlook.

EL PERSONAJE



BRAM COHEN

FUNDADOR DE BITTORRENT

Descubrió a los 5 años su vocación

Es un programador norteamericano, nacido en 1975, conocido por ser el autor del popular y controvertido protocolo de intercambio de archivos BitTorrent, y por ser el creador también del primer programa en usar ese protocolo. Es además cofundador de CodeCon y organizador del encuentro ‘San Francisco Bay Area P2P-hackers’.

Aprendió el lenguaje de programación ‘Basic’ cuando tenía cinco años en la computadora de su familia, una Timex Sinclair. Se graduó de Stuyvesant en 1993 para concurrir a la Universidad en Buffalo. Luego, dejó el colegio para trabajar en varias empresas ‘punto com’ durante los finales de los años noventa; la última fue MojoNation.

Esta compañía habilita herramientas para separar archivos confidenciales en varios pequeños pedazos encriptados y distribuirlos en piezas corriendo en un mismo software. Si alguien quiere descargar una copia del archivo encriptado, deberá descargarlo simultáneamente desde varias computadoras. Este concepto fue pensado como el perfecto programa para compartir archivos de forma más rápida y eficiente.

Así ideó BitTorrent, en el 2001 luego de renunciar a MojoNation, su creación para descargar archivos desde varias fuentes, y así mejorar el tiempo de descarga gracias a usuarios que poseen velocidades importantes de subida y descarga en sus conexiones a Internet. ¿Cómo funciona? Cuanto más popular sea un archivo, más rápido podrá descargarlo un usuario, debido a que varios miembros estarán descargándolo al mismo tiempo.

La primera implementación de un cliente de BitTorrent fue escrita en lenguaje Python por parte de Cohen, y posteriormente muchos otros programas han empleado el protocolo. A finales de 2003 trabajó en el desarrollo del juego Half-Life 2, pero para el 2004 dejó la empresa y creó BitTorrent (como compañía), con su hermano Ross y su compañero de negocios Ashwin Navin.

La compañía se ha asociado con músicos de la talla de Madonna para ayudarlos a compartir y vender contenidos a los fans a través de su producto. También lanzó su servicio de sincronización entre ordenadores para evitar enviar la información a servidores remotos a los que podrían acceder los ciber-espías y, está cerca de lanzar su servicio de streaming en vivo tipo Periscope.

MÁS DE ÉL

Cohen, de 39 años, sostiene que tiene el Síndrome de Asperger basado en un autodiagnóstico.

ELLOS OPINAN

¿Estamos listos para trabajar fuera de la oficina?



FELIPE ANDRADE
PSICÓLOGO
EN TÚ DIVÁN

“Este tipo de trabajo no es recomendable para todos, para el empleador es necesario que un psicólogo evalúe previamente al candidato. El perfil que se busca es personas muy organizadas, prácticas, con tendencia al perfeccionismo, de carácter introvertido, que prefiera el trabajo en solitario... El empleado puede ser evaluado por su habilidad para cumplir metas y objetivos”.



GERALD JIMÉNEZ
ADMINISTRADOR
TECNOLÓGICO
CTI ESPOL

“Actualmente en nuestro medio se está mejorando la calidad de conexión e implementando la tecnología 4G LTE... Esto junto con los nuevos equipos tecnológicos como tabletas y smartphones cuyas características viabilizan el uso de herramientas de telepresencia permitirán que cada vez más personas puedan hacer uso de estos medios de comunicación y colaboración sin problemas”.

TECLADO

Razer Orbweaver Chroma es un teclado de juegos personalizable, mecánico y ergonómico que fue diseñado para tener el control en las competencias y sincronizarse mediante colores con otros dispositivos habilitados con Chroma.



INTERACTIVO

PREGUNTA: ¿POR QUÉ LE GUSTARÍA QUE LA EMPRESA EN LA QUE TRABAJA LE PERMITA HACERLO SIN IR A LA OFICINA?

“SERÍA UN VOTO DE CONFIANZA PARA EL EMPLEADO”

A través de una encuesta realizada a través de las redes sociales, le preguntamos a nuestros lectores si les gustaría trabajar fuera de la oficina y por qué. Esto nos respondieron:

- Sol García: Sería genial, tendría más tiempo para mí y sería más feliz.

- Christian Espinoza: Seguro que sería mucho más productivo, nada como trabajar

cómodos, sin presión y bajo nuestro propio tiempo.

- Raquel Loaiza: Ojalá esta modalidad se implante con los trabajadores responsables, sería un voto de confianza.

- Alberto Contreras: Mientras el empleado cumpla con los tiempos acordados, esta opción le permitiría al empleado mejorar su calidad de vida y hasta mejorar sus ‘skills’.

INNOVACIÓN

APPLE SE FIJA EN LOS PARABRISAS

Apple estaría trabajando en una nueva tecnología head up display para el parabrisas de los autos (HUD). Esta tecnología, que actualmente se utiliza en aviones y jets de combate, permitiría proyectar en el parabrisas del carro del futuro notificaciones, mensajes o direcciones. Tendría entre 27 y 50 pulgadas y funcionaría gracias a unos sensores de movimiento, aunque por lo que parece su lanzamiento no es inmediato.

Apple no es la primera marca que desarrolla una tecnología similar, algunos fabricantes como BMW, Hyundai o Volvo ya han presentado a principios de este año pantallas display en los parabrisas de algunos modelos de sus vehículos que avisan al conductor si supera el límite de velocidad, si la música suena o si se ha detectado algún fallo en el sistema del vehículo.



REVISTA AWAKE DISPUTA POR DOS PREMIOS IBEROAMERICANOS

Revista Awake, la primera digital e interactiva del país y, diseñada por talento ecuatoriano, ha sido nominada en los Premios Iberoamericanos de Emprendimiento Online que se entregarán en el marco de un congreso bajo la misma temática, en Bogotá (Colombia). Awake, disponible en dispositivos iOS y Android, también en web, disputa las categorías Mejor Uso de Canales Digitales y Mejor Emprendedor.